

职业教育水利工程与管理类（专业）教师企业 实践项目开发及实施指南

一、编制背景

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。教育是国之大计、党之大计。职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力，培养更多大国工匠、能工巧匠、高技能人才，必将为加快建设教育强国、科技强国、人才强国奠定坚实的基础。教师是立教之本、兴教之源，要增强职业教育的适应性和吸引力关键在于教师。职业院校的专业课教师（含实习指导教师）应当具有一定年限的相应工作经历或者实践经验，达到相应的技术技能水平。教师企业实践是培养职业教育“双师型”教师的有效途径和必由之路。

为规范和指导企业（包括产教融合型企业等）根据水利工程与管理类（专业）具体需求开发与实施教师企业实践项目，提升职业院校教师的职业素养、岗位核心能力和应用研究能力，特制订本指南。

二、编制依据

（一）职业教育法律法规

1. 《中华人民共和国职业教育法》
2. 中共中央、国务院《关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》
3. 中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》
4. 中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》
5. 教育部等七部门关于印发《职业学校教师企业实践规定》的通知（教师厅〔2016〕3号）
6. 教育部等四部门关于印发《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》的通知（教师厅〔2019〕6号）
7. 教育部办公厅《关于做好职业教育“双师型”教师认定工作的通知》（教师厅〔2022〕2号）
8. 教育部办公厅关于印发《全国职业教育教师企业实践基地管理办法（试行）》的通知（教师厅〔2023〕4号）

（二）行业法律法规

1. 《关于加快推进新时代水利现代化的指导意见》
2. 《水利行业人才需求与职业院校专业设置指导报告》
3. 《水利水电工程可行性研究报告编制规程》（SL/T 618-2021）
4. 《水利水电工程初步设计报告编制规程》（SL/T 619-2021）
5. 《水利水电工程施工组织设计规范》（SL 303-2017）

三、适用对象

本指南主要适用于职业院校教师企业实践基地和接纳职业教育教师实践的企业（以下统称基地）。

基地应结合区域/行业实际和自身优势特色，在本指南基础上进一步细化完善水利工程与管理类（专业）教师企业实践项目的内容和要求，制订教师企业实践项目工作方案。

职业教育水利工程与管理类（专业）名称及代码见表 1。

表 1 职业教育水利工程与管理类（专业）名称及代码

中职		高职专科		职业本科	
专业代码	专业名称	专业代码	专业名称	专业代码	专业名称
650201	水利工程运行与管理	450201	水利工程	250201	智慧水利工程
650202	水利水电工程施工	450202	智慧水利技术	250202	农业水利工程
650203	机电排灌工程技术	450203	水利水电工程技术	250203	水利水电工程
650204	现代灌溉技术	450204	水利水电工程智能管理	250204	治河与港航工程
650205	农村饮水供水工程技术	450205	水利水电建筑工程		
		450206	机电排灌工程技术		
		450207	治河与航道工程技术		
		450208	智能水务管理		

四、项目目标

通过项目开展，促进水利工程与管理类专业教师了解企业的生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势等基本情况，熟悉企业相关岗位职责、操作规范、技能要求、用人标准、管理制度、企业文化等，学习所教专业在生产实践中应用的新知识、新技术、新工艺、新材料、新设备、新标准等，掌握水利工程设计、施工、运营和管理等核心技能，提升教师职业素养、岗位核心能力和应用研究能力，为水利工程与管理类专业“双师型”教师成长和发展提供保障。

五、项目内容与要求

基地应以企业实际的生产工作场景、岗位工作任务为基础进行项目内容开发，按照职业素养、岗位核心能力和应用研究能力 3 个模块设计出教师企业实践任务，见表 2。

表 2 水利工程与管理类（专业）教师企业实践任务表

模块名称	项目名称	企业实践任务	时量/天
1 职业素养	1-1 中华优秀水文化	1-1-1 水文化认同感培养	不多于 25 天
		1-1-2 中华优秀水文化传承与发展	
		1-1-3 水利精神传承和发展	
		1-1-4 典型水利工程精神	
		1-1-5 中国水故事分享	
	1-2 水利工程与管理行业发展脉络	1-2-1 “节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路学习	
		1-2-2 “江河战略”之长江、黄河大保护实践	
		1-2-3 智慧水利、数字孪生工程建设	
		1-2-4 国家水网体系的构建	
	1-3 水利工程与文化赋能	1-3-1 红色水利遗产参观学习	
		1-3-2 国家水情教育基地——水利枢纽工程建设参观学习	
		1-3-3 国家水网——水资源配置工程建设实践	

续表

模块名称	项目名称	企业实践任务	时量/天
1 职业素养	1-4 职业素质与企业文化	1-4-1 水利工程与管理法规学习	不多于 25 天
		1-4-2 水利工程与管理质量和安全意识培养	
		1-4-3 水利工程绿色施工与节能环保意识培养	
		1-4-4 企业文化交流	
2 岗位核心能力	2-1 水利工程设计	2-1-1 水利工程项目规划	不少于 90 天
		2-1-2 水利工程勘察与调研	
		2-1-3 水利工程方案比较	
		2-1-4 水力计算	
		2-1-5 水利水电工程设计	
		2-1-6 治河与航道工程设计	
		2-1-7 水利工程施工组织设计	
		2-1-8 水利工程预算	
	2-2 水利工程施工	2-2-1 水利工程测量	
		2-2-2 水利工程施工组织方案和技术方案编制	
		2-2-3 水利工程施工与管理	
		2-2-4 水利工程质量检测	
		2-2-5 水利工程竣工结算	
	2-3 水利工程运行管理	2-3-1 水利工程巡查与监测	
		2-3-2 水利工程设备维护与保养	
		2-3-3 水利工程调度与运行控制	
		2-3-4 水利工程安全管理	
		2-3-5 水利工程信息化管理	
2-3-6 水利工程评估与改造			
3 应用研究能力	3-1 水利工程与管理发展研究	3-1-1 水利工程与管理发展趋势调研	不少于 45 天
		3-1-2 水利工程与管理前沿技术发展研究	
		3-1-3 水利工程新技术、新工艺、新设备、新材料及其应用现状研究	
		3-1-4 水利工程与管理企业成果转化应用、标准化建设调研	
	3-2 水利工程与管理创新研究	3-2-1 水利工程设计施工创新研究	
		3-2-2 水利工程结构与材料创新研究	
		3-2-3 水工结构安全评估与加固技术创新研究	
		3-2-3 水利工程数字孪生关键技术创新研究	
		3-2-4 水利工程智慧运行与检修技术创新研究	
		3-2-5 农业节水关键技术创新研究	
		3-2-6 农村供水与排水技术创新研究	

续表

模块名称	项目名称	企业实践任务	时量/天
3 应用研究能力	3-2 水利工程与管理创新研究	3-2-7 水库泥沙淤积与调控关键技术创新研究	不少于 45 天
		3-2-8 河口泥沙运动模拟创新研究	
	3-3 水利工程与管理应用研究	3-3-1 水利工程设计施工应用研究	
		3-3-2 水利工程结构与材料应用研究	
		3-3-3 水工结构安全评估与加固技术应用研究	
		3-3-4 水利工程数字孪生关键技术应用研究	
		3-3-5 水利工程智慧运行与检修技术应用研究	
		3-3-6 农业节水关键技术应用研究	
		3-3-7 农村供水与排水技术应用研究	
		3-3-8 水库泥沙淤积与调控关键技术应用研究	
合计			不得少于 180 天

注：1. 教师企业实践任务表以高职专科为例，中职及职业本科根据实际情况进行调整。

2. 项目时量仅供参考，项目实施时可根据实际情况具体确定。

六、组织实施

（一）制订实施方案

基地在项目实施前应根据中职、高职专科和职业本科等不同层次专业专职教师的实践要求，制订项目实施方案。项目实施方案要明确项目名称，对应模块，目标与内容，实践任务与形式，时间与地点、收费标准及过程环节考核评价要求等。收费标准应符合国家相关规定。

（二）签订协议

项目开展前应与学校、教师签订协议，明确具体项目和各方权利义务，以及违约责任、争议解决等内容，必要时应签署保密协议。

（三）开展项目实施

按照教师企业实践相关要求，教师每 5 年必须完成 6 个月的企业实践任务。基地可根据自身企业实际提供具体项目清单供职业院校和教师选择和组合，也可根据项目内容分别制作多套方案为学校 and 教师提供项目服务。

项目实施过程中要落实安全管理责任，加强项目过程管理，确保项目安全有效开展，项目结束前要做好项目结业考核工作，做好结业证书发放及建档工作，项目结束后应及时做好项目总结等工作。

七、考核与评价

（一）过程考核

基地应明确对教师企业实践过程的考核评价要求，包括出勤、纪律表现、实践态度和任务完成情况等。

（二）结业考核

基地应根据协议明确结业考核的内容与形式以及具体考核要求，重点考察教师企业实践任务完成情况，包括完成任务的数量与质量。

（三）考核成绩评定

考核总成绩由过程考核成绩与结业考核成绩两部分构成。过程考核与结业考核均合格才能认定为合格。

教师在企业实践期间，出现严重违纪及安全责任事故等情况，考核总成绩为不合格。

八、条件与保障

（一）项目组织保障

基地所在企业要将教师企业实践项目的开发与实施工作纳入年度工作计划，成立教师企业实践项目工作领导小组，明确具体组织架构、运行机制和管理制度，配备一定数量且相对稳定的专门工作人员，在经费、办公场所和办公设备等方面提供支持保障。

（二）实践条件保障

基地应根据职业素养、岗位核心能力和应用研究能力 3 个模块的企业实践任务及要求，配备与之相匹配的导师和提供真实的生产环境，并在项目实施方案中以清单的方式予以明确。

（三）后勤生活保障

基地应科学统筹参加企业实践项目教师的食宿、交通和安全服务，确保企业实践项目顺利进行，并为参加企业实践项目教师购买意外伤害保险。